



SPRAWOZDANIE ZA 2024 ROK Z REALIZACJI

PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU GRODZISKIEGO NA LATA 2021 - 2027

Grodzisk Mazowiecki, maj 2025 r.

Spis treści

Wstęp	4
CEL SZCZEGÓŁOWY I Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży	13
<i>Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych</i>	13
Zadanie 1.1.1 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia	13
Zadanie 1.1.2 Informowanie o rynku pracy	14
Zadanie 1.1.3 Organizowanie i finansowanie staży	14
Zadanie 1.1.4 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych	15
CEL SZCZEGÓŁOWY II Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu	16
<i>Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy</i>	16
Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego	16
Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania	17
Zadanie 2.1.3 Promowanie idei kształcenia ustawicznego	17
<i>Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy</i>	19
Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń	19
Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia	22
<i>Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu</i>	23
Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową	23
CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości	23
<i>Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia</i>	23
Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość	23
Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej	24
Zadanie 3.1.3 Świadczenia usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych	25
Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej	25
<i>Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców</i>	26
Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców	26
Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy	27
Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	28
Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego	28
CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy	30
<i>Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy</i>	30
Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP	30

Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu.....	30
Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami.....	31
Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe.....	31
<i>Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP</i>	31
Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń.....	31
Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych	33
Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników	33
Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług	34
<i>Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy</i>	34
Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy	34
Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy	36
<i>Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych</i>	36
Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu	36
Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE.....	39
Podsumowanie	41

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim opracował *Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2021 – 2027*. Dokument ten stanowi kompleksową strategię działań skierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców oraz innych partnerów rynku pracy. Jego głównym celem jest wspieranie lokalnej przedsiębiorczości, aktywizacja zawodowa mieszkańców oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i gospodarczemu.

Program zawiera szczegółowe propozycje działań, których wdrożenie ma umożliwić lepsze dostosowanie się do dynamicznie zmieniających się warunków rynku pracy. Wskazuje kierunki, jakie należy obrać, aby zwiększyć konkurencyjność lokalnej siły roboczej, poprawić jakość kapitału ludzkiego, a także wyrównać szanse zawodowe i społeczne różnych grup mieszkańców – szczególnie tych którzy są długotrwale bezrobotni lub zagrożeni marginalizacją.

Realizacja zaplanowanych celów i zadań w dużej mierze zależy od współpracy wielu podmiotów – zarówno samych osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i instytucji publicznych, organizacji pozarządowych oraz lokalnych pracodawców. Kluczową rolę odgrywają również środki finansowe pochodzące z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, które pozwalają na wdrożenie skutecznych narzędzi aktywizacji zawodowej.

Warto podkreślić, że Powiat Grodziski posiada korzystne warunki do rozwoju lokalnego rynku pracy. Położony w niewielkiej odległości od Warszawy, z dogodnym połączeniem drogowym dzięki autostradzie A2, stanowi atrakcyjny obszar zarówno dla mieszkańców, jak i inwestorów. Z roku na rok przybywa nowych firm z sektora usług i przemysłu, co przekłada się na rosnące zapotrzebowanie na wykwalifikowaną kadrę pracowniczą. W Grodzisku Mazowieckim stale rozbudowywana jest strefa przemysłowa, która przyciąga przedsiębiorców i zwiększa liczbę miejsc pracy.

Pomimo tych pozytywnych tendencji, zjawisko bezrobocia nadal występuje na terenie powiatu. Jest ono zróżnicowane pod względem wieku, wykształcenia i sytuacji życiowej osób zarejestrowanych w urzędzie pracy. Skala i struktura bezrobocia w 2024 roku zostaną przedstawione w poniższej tabeli, stanowiącej punkt wyjścia do dalszej analizy oraz planowania działań aktywizacyjnych.

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim
w poszczególnych miesiącach 2024 r.**

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	1112	585	214	132
II	1152	608	231	136
III	1093	570	207	117
IV	1036	528	188	98
V	1024	519	185	94
VI	991	510	192	98
VII	1009	531	177	94
VIII	993	537	165	95
IX	998	535	165	94
X	994	531	167	100
XI	1016	528	169	106
XII	1005	505	177	101

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

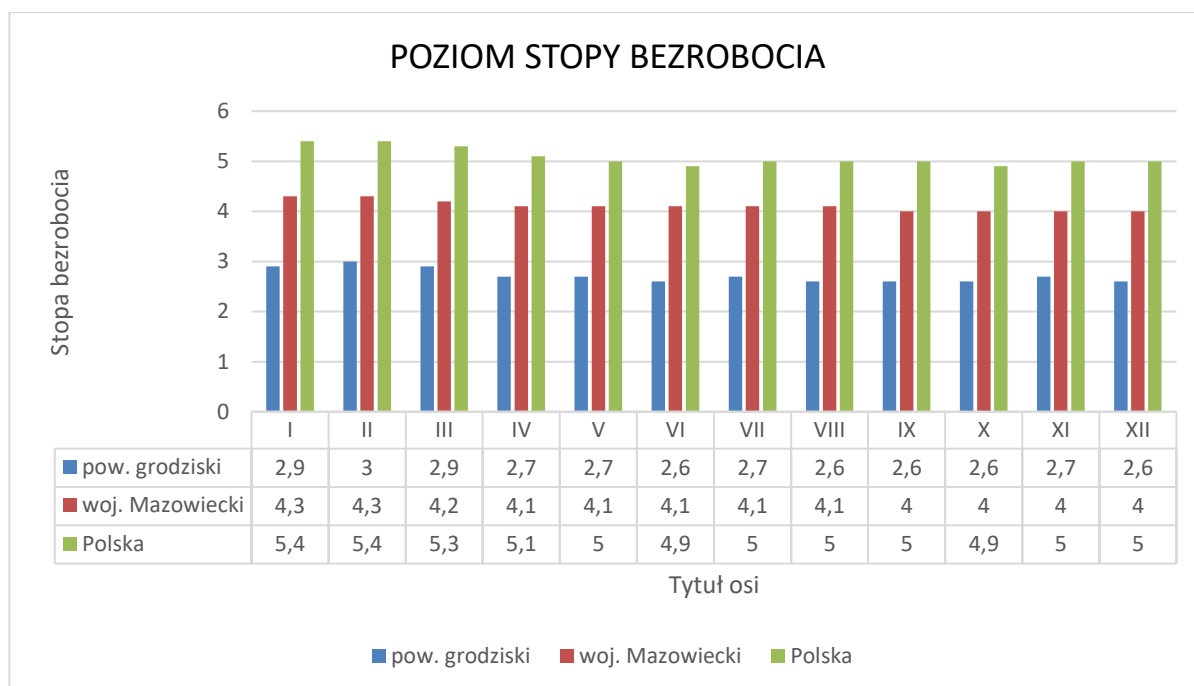
Na początku 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1112 osób, natomiast w grudniu 1005 osób. Nastąpił spadek o 107 osób. W miesiącu styczniu 2024 r. kobiety stanowiły 52,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu udział kobiet uległ zmniejszeniu do 50,2% ogółu. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 19,2% w miesiącu styczniu, a w grudniu 17,6%.

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

W grudniu 2024 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 2,6%, w województwie mazowieckim 4,0%, dla kraju 5,1%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,0%, śląskie – 3,6%, mazowieckie – 4,0%.

Natomiast najwyższą: podkarpackie – 8,7%, warmińsko-mazurskie – 8,3%, świętokrzyskie – 7,5%. W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 1,4% oraz powiaty: warszawski zachodni – 1,6%, pruszkowski – 2,1%, grójecki – 2,4%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 23,3%, przysuskim – 17,9%, radomskim – 16,1%.

Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2024 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	187	94	71	33	140	73
II	178	96	90	51	115	60
III	150	70	63	32	115	55
IV	115	62	54	30	90	43
V	138	63	46	28	118	54
VI	131	65	49	20	106	54
VII	130	68	47	28	106	57
VIII	117	65	42	23	99	52
IX	143	78	79	46	101	47
X	138	71	76	38	97	48
XI	162	71	69	31	114	48
XII	110	46	41	13	89	39
RAZEM	1 699	849	727	373	1 290	630

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2024 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujących – 1 699 osób, w tym 849 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 42,7% ogółu rejestrujących się. Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2024r. liczba osób w tej kategorii wynosiła 1290, tj. ponad 56,3% ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia lub są to osoby powracające do ewidencji po okresie karencji za niestawienie się na termin.

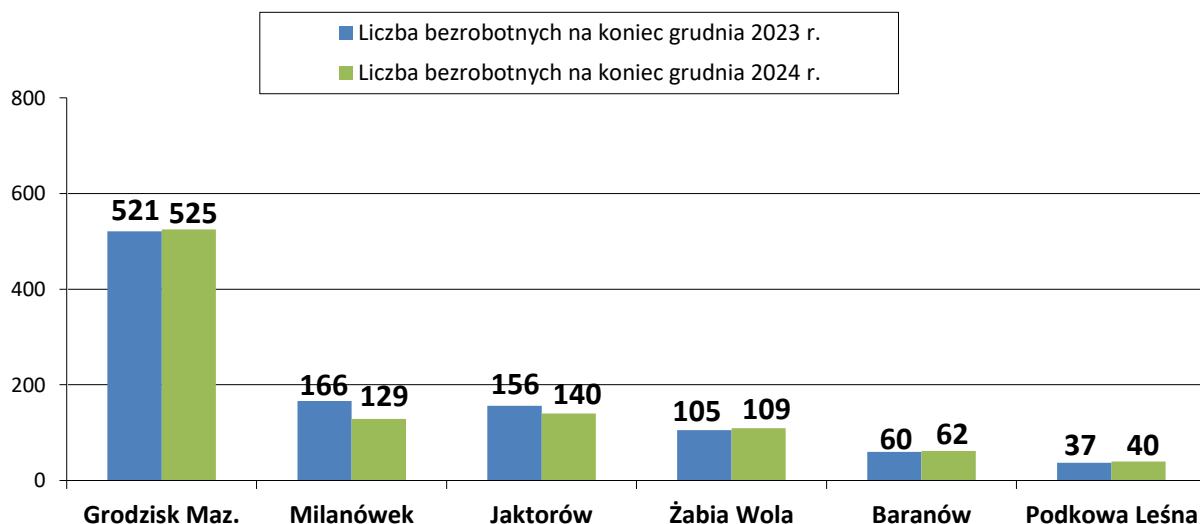
Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2024 r.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	211	144	78	0	32	8
II	205	165	105	0	28	7
III	178	237	104	0	62	11
IV	144	201	94	1	59	13
V	164	176	82	0	53	11
VI	155	188	78	1	52	7
VII	153	135	75	0	30	11
VIII	141	157	71	1	54	8
IX	180	175	98	1	33	12
X	173	177	90	0	39	15
XI	183	161	86	0	31	7
XII	130	141	82	0	44	3
RAZEM	2017	2057	1043	4	517	113

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2024 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 2 017 osób bezrobotnych, najwięcej w miesiącu styczniu (211 osób), natomiast wyrejestrowało 2 057. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji było podjęcie pracy 50,7% ogółu wyłączonych. Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Od początku 2024 roku 517 osób zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło 25,1% odpływu. Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (113 osób, tj. 5,4%).

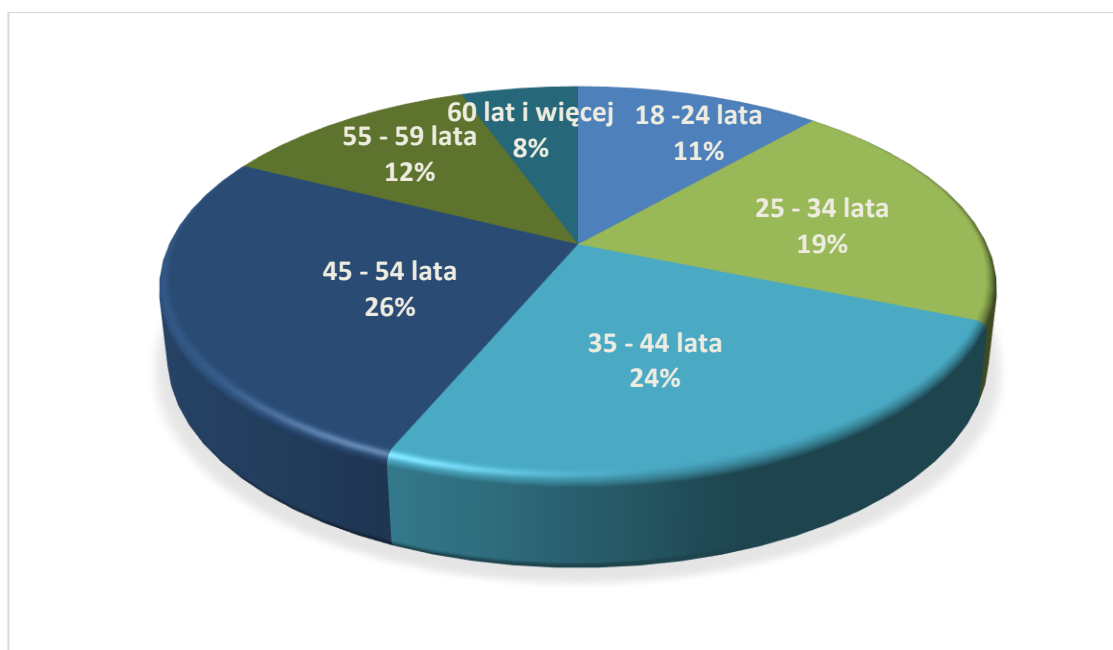
Bezrobocie w gminach na 31 grudnia 2023 r. i 2024 r.



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

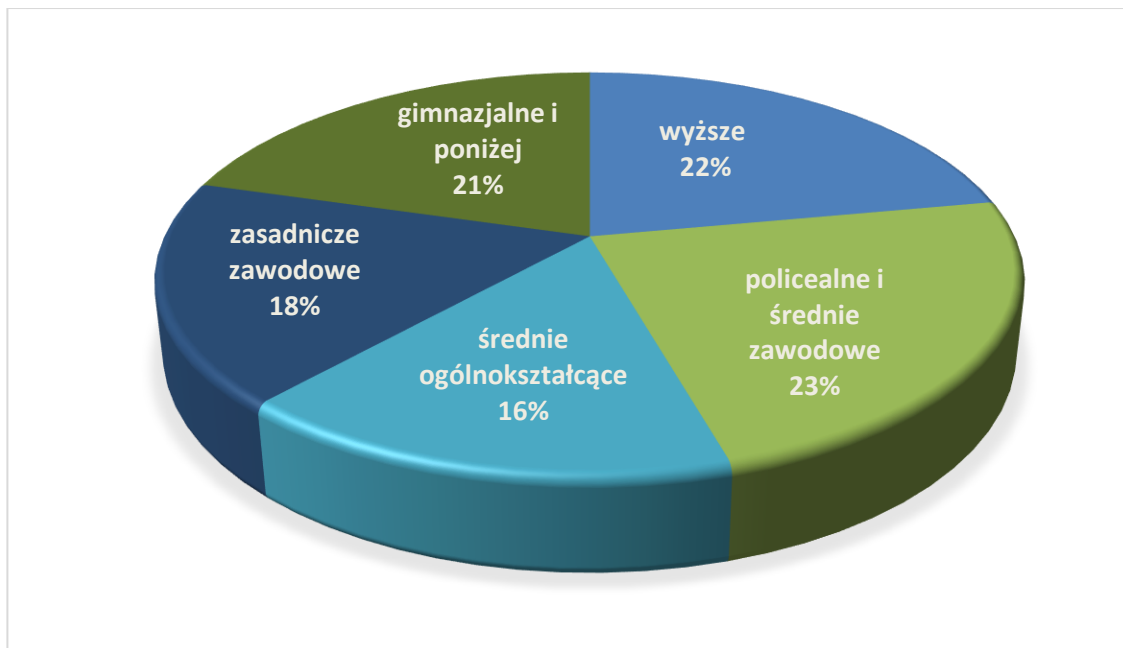
Porównując dane z 2023 roku i 2024 roku stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia, w następujących po sobie latach, była zróżnicowana. Bezrobocie utrzymuje się na podobnym poziomie w 3 gminach, w Grodzisku Mazowieckim (4 osoby), Żabia Wola (4 osoby), Baranów (2 osoby) oraz Podkowa Leśna (3 osoby). Natomiast w reszcie powiatów zanotowano niewielki spadek bezrobocia, w Milanówku (37 osób) oraz w Jaktorowie (16 osób).

Liczba bezrobotnych według wieku na koniec 2024 r.



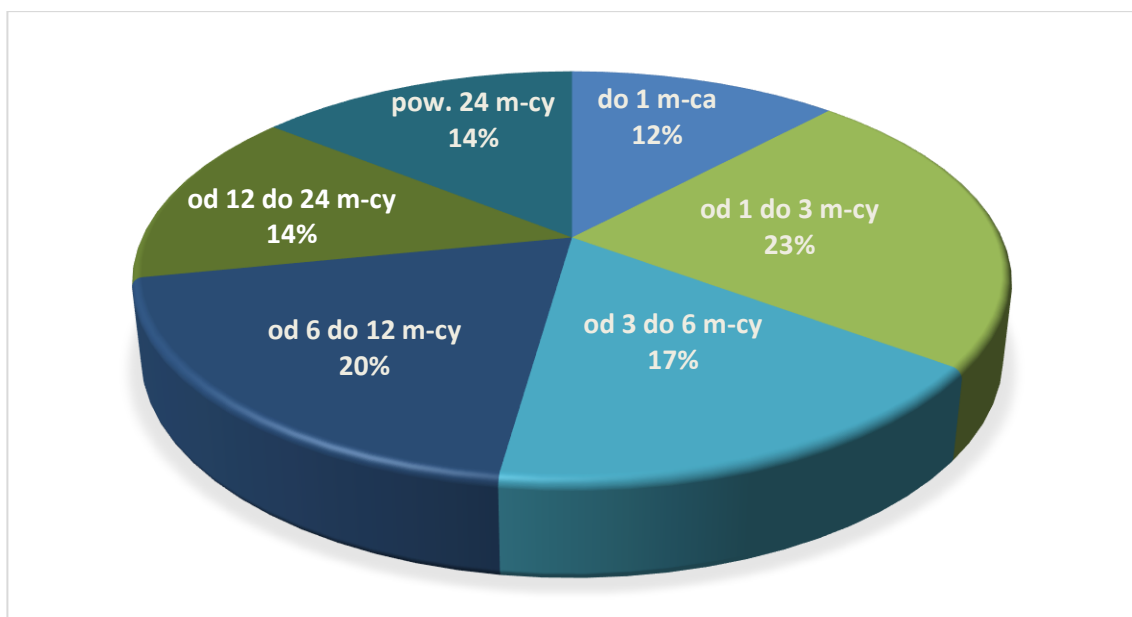
Na koniec 2024 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 45 do 54 lat (263 osoby). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 lat (252 osoby). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (55 osób).

Bezrobotni w powiecie grodziskim wg wykształcenia na koniec 2024 r.



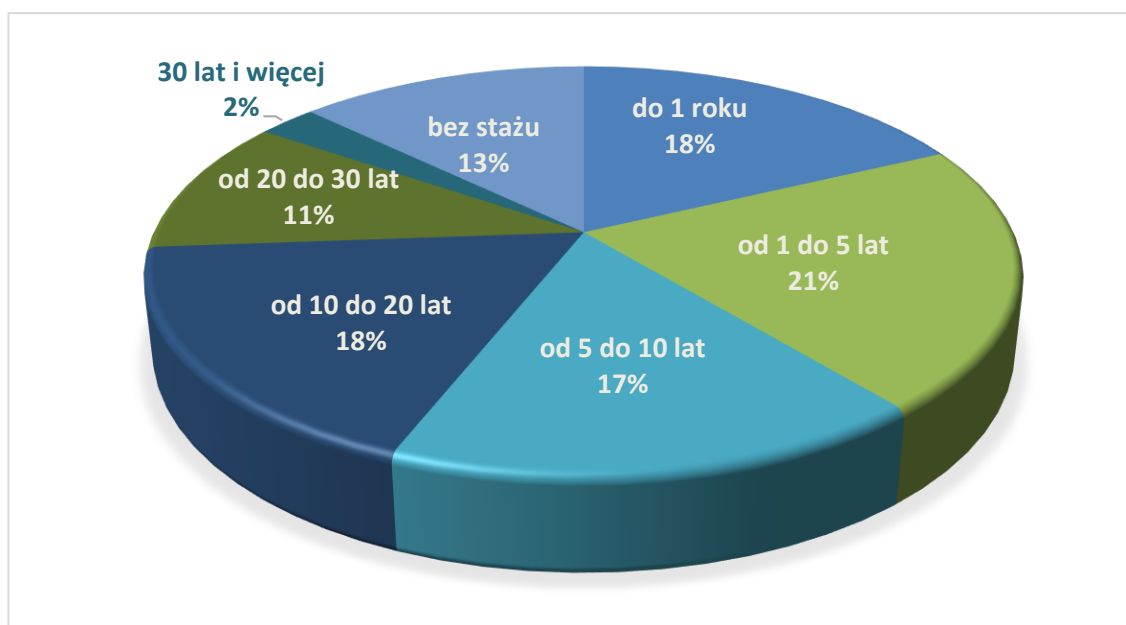
Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2024 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 222 osoby, wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 236 osób, średnie ogólnokształcące – 162 osoby, zasadnicze zawodowe/branżowe – 179 osób, gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 206 osób.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2024 r.



Na koniec 2024 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (233 osoby). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające od 6 do 12 miesięcy (197 osób). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (120 osób).

Liczba bezrobotnych według stażu pracy ogółem na koniec 2024 r.



Na koniec grudnia 2024 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (212 osób). Na drugim miejscu, na równi znalazły się osoby w przedziale ze stażem pracy od 1 roku (180 osób) z osobami ze stażem

pracy od 10-20 lat (179 osób). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 13% ogółu zarejestrowanych (129 osób).

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	2023	2024	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	%
Bezrobotni do 30 roku życia	229	202	20
w tym bezrobotni do 25 roku życia	119	115	11,4
Długotrwale bezrobotni	396	368	36,6
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	321	302	30
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	43	22	2,2
Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	199	163	16,2
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	4	0,4
Niepełnosprawni	83	70	7

W końcu grudnia 2024 roku w powiecie grodziskim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 749 osób bezrobotnych. Co oznacza, że 74,5% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełnić kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Największą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni, nastąpił spadek w tej grupie o 28 osób w porównaniu do 2023 roku. Kolejną dużą grupą są osoby powyżej 50 roku życia, która utrzymuje się na podobnym poziomie w porównaniu z 2023 r. W ewidencji na koniec grudnia 2024 r. figurowało 202 osoby bezrobotne do 30 roku życia, spadek o 27 względem 2023 r. Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – w 2024 r. było to 163 osób, w 2023 r. – 199 osób (36 osób mniej). Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności – zarejestrowanych na koniec 2024 r. było 70 osób.

Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia –

4 osoby (0,4% ogółu) oraz bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 22 osoby.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

CEL SZCZEGÓŁOWY I

Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży

Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych

Zadanie 1.1.1 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia

W roku 2019 zmianie uległy przepisy prawa, dotyczące kompetencji dyrektora szkoły/placówki oraz kompetencji wojewódzkich rad rynku pracy w sprawach dotyczących opiniowania nowych kierunków kształcenia zawodowego.

Zgodnie z art. 68 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 900) Dyrektor szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe, z wyjątkiem szkoły artystycznej, w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę ustala zawody, w których kształci szkoła, po:

1. Uzyskaniu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, o której mowa w art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 475),
2. nawiązaniu współpracy odpowiednio z pracodawcą lub osobą prowadzącą indywidualne gospodarstwo rolne, których działalność jest związana z danym zawodem lub branżą, w ramach umowy, porozumienia lub ustaleń, o których mowa w art. 120a ust. 1 ustawy, obejmujących co najmniej jeden cykl kształcenia w danym zawodzie.

Wniosek dyrektora szkoły o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie rozpatrywany jest na posiedzeniu WRRP następującym po dacie jego złożenia. W przypadku złożenia wniosku w terminie krótszym niż 2 tygodnie przed planowanym terminem posiedzenia, wniosek zostanie rozpatrzony na kolejnym posiedzeniu WRRP.

Przed wydaniem opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy wojewódzka rada rynku pracy może zasięgnąć opinii powiatowej rady rynku pracy.

W 2024 r. Powiatowa Rada Rynku Pracy nie była informowana o nowych kierunkach kształcenia oraz nie występowało do niej o opinie.

Zadanie 1.1.2 Informowanie o rynku pracy

Do ważnych zadań pracowników Urzędu Pracy należy informowanie osób bezrobotnych zarówno o rynku pracy jak i o formach wsparcia, z których mogą skorzystać aby mogli wejść na rynek pracy i po raz pierwszy zaistnieć w środowisku pracy albo powrócić.

Bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- doradztwa zawodowego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń;
- staży;
- bonów na staż, szkolenie, zatrudnienie, zasiedlenie;
- środków na działalność gospodarczą;
- mogą zostać skierowani do prac interwencyjnych, robót publicznych, na wyposażone stanowisko pracy.

Każda osoba bezrobotna do 30 roku życia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji winna otrzymać propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Centralna Baza Ofert Pracy, która jest prowadzona na poziomie kraju, a wszystkie powiatowe urzędy pracy wprowadzają krajowe oferty pracy ze swojego terenu, może być źródłem wiedzy na temat poszukiwanych zawodów w kraju, UE i krajach EOG.

Zadanie 1.1.3 Organizowanie i finansowanie staży

Zadaniem Urzędu Pracy jest informowanie bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Urząd inicjuje tworzenie stanowisk do odbywania stażu poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy takie zawiera się na okres do 6 m-cy lub do 12 m-cy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staż odbywa się w oparciu o program, a za czas jego odbywania osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium.

Dla osób skierowanych na staż organizowane są spotkania informacyjne, gdzie tematyka spotkań opiera się głównie na informacjach związanych z tym, jak rozumieć znaczenie stażu jako

programu wspierającego przyszłe zatrudnienie, jakie są prawa i obowiązki każdego stażysty oraz jakie dokumenty towarzyszą temu programowi.

W 2024 roku 126 osobom wydano skierowania do odbycia rozmowy u pracodawcy, organizatora stażu. Z tej grupy 75 osób do 30 roku życia, w tym 52 osób do 25 roku życia rozpoczęło staż na różnych stanowiskach u przedsiębiorców i w instytucjach budżetowych.

Zadanie 1.1.4 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych

Zadaniem Urzędu Pracy jest organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Szkolenia to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna wraz ze złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub deklaruje samozatrudnienie. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W roku 2024 PUP zorganizował szkolenia indywidualne dla 46 osób bezrobotnych do 30 roku życia z czego 26 osób po zakończeniu szkolenia podjęło pracę. Wskaźnik efektywności wyniósł 56,52%. Wydatkowano na ten cel kwotę 169 702,59 zł.

Bezrobotni odbywali szkolenia z zakresu:

1. ABC przedsiębiorczości;
2. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym;
3. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E;
4. Podnoszenie kompetencji cyfrowych;
5. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO;
6. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych kat. I WJO;
7. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MIG (131);
8. Lashes Step Three Stylizacja Rzęs metoda 4-6D, Brows Basic Laminacja Brwi I Farbka z geometrią;

9. Kurs prawa jazdy kat. C,CE (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
10. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E;
11. Kurs Stylistka paznokci od A do Zet;
12. Al. dla Biznesu;
13. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
14. Zawodowy kurs stylizacji paznokci st. I-III;
15. Tester Manualny;
16. Szkolenie COMBO: LASH BOOM 1-1+2-3D, LAMINACJA BRWI, HENNA PUDROWA.

CEL SZCZEGÓŁOWY II

Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu

Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy

Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. Według stanu na 31.12.2024 r. w Urzędzie zatrudnionych było 6 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – pełniący funkcję doradcy klienta.

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy. Nabycia, podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych, podjęcia decyzji o rozpoczęciu prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pomagano m.in. przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osób bezrobotnych.

Podstawowym narzędziem doradców zawodowych w trakcie indywidualnej pracy z klientem jest rozmowa, jednak wykorzystywane są również takie narzędzia pracy, jak: kwestionariusze predyspozycji zawodowych, a konkretnie Kwestionariusze Zainteresowań Zawodowych KZZ, Narzędzie Badania i Kompetencji NBK. W 2024 roku:

- udzielono 552 indywidualnych porad zawodowych,
- 49 osób skorzystało z informacji indywidualnych,
- odbyły się 44 porady grupowe, w których udział wzięło 260 osób.

Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania

Indywidualny Plan Działania (IPD) jest dostosowywany do potrzeb i możliwości osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego, oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Każdy Plan Działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego czy poszukującego pracy.

Doradcy Klienta odnotowali 14 256 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których opracowano Indywidualne Plany Działania dla 1621 bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadanie 2.1.3 Promowanie idei kształcenia ustawicznego

W dzisiejszych czasach utrzymanie stałego miejsca pracy wymaga nieustannego poszerzania wiedzy i doskonalenia swoich umiejętności.

Dlatego Urząd Pracy kładzie nacisk na promowanie kształcenia ustawicznego. Edukacja ustawiczna pozwala na przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Atutem tego rodzaju edukacji jest to, że posiada ona szeroką ofertę, jest powszechnie dostępna i dostosowana do wymagań oraz możliwości danego człowieka. Pozwala na wszechstronne rozwinięcie osobowości i sprawności umysłowej dorosłego już człowieka, rozwija zdolności, wzbogaca wiedzę i co najważniejsze podnosi poziom kwalifikacji zawodowych. A co za tym idzie – pozwala na utrzymanie stanowiska pracy czy też zmianę na wyżej płatną.

Ustawa o promocji zatrudnienia daje możliwość finansowania kształcenia osobom z różnym poziomem wykształcenia i możliwość uczenia się w wybranych formach: szkoleniach, studiach podyplomowych.

Reasumując, idea kształcenia ustawicznego kadry jest szeroko akceptowana przez pracodawców. Zdecydowana bowiem ich większość ma świadomość korzyści wynikających ze szkoleń z uwagi na: zwiększenie wydajności, kreatywności i aktywności pracowników, lepsze

dostosowanie posiadanych przez nich kwalifikacji do wymogów stanowiska pracy, a także poprawę komunikacji wewnątrz firmy. W tym przypadku istotna jest wysoka jakość szkoleń oraz dostosowanie ich treści merytorycznych do konkretnego rodzaju wykonywanej pracy i zadań zawodowych, a także powiązanie ich z motywacjami pracowników. Tak więc zarówno pracodawcy, jak i pracownicy zainteresowani są rozwojem i doskonaleniem kompetencji zawodowych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Wspomaganie rozwoju kadrowego ma za zadanie poprawę pozycji firm oraz pracowników na nieustannie rozwijającym się rynku pracy.

W 2024 roku wpłynęło ogółem 125 wniosków od pracodawców (112 limit podstawowy i 13 rezerwa KFS), ogółem podpisano 111 umów (100 – limit podstawowy i 11 – rezerwa KFS) o kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w ramach których z kształcenia ustawicznego ogółem skorzystało 420 osób (360 osób – limit podstawowy, 60 osób – rezerwa KFS).

W ramach środków KFS sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 760 813,21 zł (637 376,09 zł – limit podstawowy, 123 437,12 zł – rezerwa KFS).

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem. Studia podyplomowe prowadzone są na uczelni, w instytucie naukowym Polskiej Akademii Nauk, instytucie badawczym lub Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego. Studia podyplomowe trwają nie krócej niż dwa semestry i kończą się uzyskaniem kwalifikacji podyplomowych.

W 2024 roku zostało zawartych 12 umów o dofinansowanie studiów podyplomowych w zakresie:

- Strategiczny Personal Branding;
- Przygotowanie pedagogiczne;
- Executive Master of Business Administration;
- Terapia lasem;
- Menadżer Logistyki i Łańcuchów Dostaw;
- Stosowana analiza zachowania w pracy z osobami z autyzmem i innymi zaburzeniami rozwoju lub zachowania;
- Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych w praktyce działu kadr i płac;
- Pedagogika żłobkowa;
- Przygotowanie pedagogiczne dla nauczycieli przedmiotów lub zajęć prowadzonych w szkole podstawowej;
- Transport i Spedycja;
- Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika) z przygotowaniem pedagogicznym;
- Psychotraumatologia.

Do planowanego terminu ich ukończenia uczestnikom będzie wypłacane stypendium. Ogółem na realizację zadania ze środków Funduszu Pracy w roku 2024 wydatkowano kwotę 98 118,02 zł.

Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonalone. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się, nabywania nowych kwalifikacji.

W 2024 r. skierowano na szkolenia 134 osób. Szkolenia ukończyło 138 osób.

W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 105 osób, co dało wskaźnik efektywności na poziomie 76%. Wydatkowano na ten cel 692 710,74 zł.

Rodzaje szkoleń:

1. ABC przedsiębiorczości;

2. AI dla Biznesu;
3. Analityk Danych IT;
4. Asystent osoby starszej i niepełnosprawnej;
5. Bootcamp Python XL analiza danych;
6. Certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową;
7. DUO LASHES Stylizacja Rzęs metoda 1:1 z 2-3D;
8. Indywidualne szkolenie ze strzyżeń i koloryzacji;
9. Interior Design;
10. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych kat. I WJO
11. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO;
12. Kurs Nurka III Klasy;
13. Kurs podstawowy prowadzony w ramach kursu początkowego, specjalistyczny przewóz materiałów wybuchowych kat. 1 – ADR;
14. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
15. Kurs prawa jazdy kat. C, C+E (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
16. Kurs prawa jazdy kat. C, C+E (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
17. Kurs prawa jazdy kat. C+E;
18. Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E;
19. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
20. Kurs prawa jazdy kat. D po C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
21. Kurs prawa jazdy kat. D po C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona uzupełniająca do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
22. Kurs prawa jazdy kat. D po C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E;
23. Kurs Stylistka paznokci od A do Zet;
24. Kurs z Dyplomem Terapeuta SPA & Wellness o specjalności masaż orientalny i ajurwedyjskie wraz z masażami twarzy;

25. Lashes Step Three Stylizacja Rzęs metoda 4-6D, Brows Basic Laminacja Brwi i Farbka z geometrią;
26. Lashes Step Two/Three Stylizacja Rzęs metoda 2-3d z 4-6d;
27. Makijaż permanentny;
28. Operator koparko-ładowarki kl. III i koparki jednonaczyniowej kl. III;
29. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym;
30. Podnoszenie kompetencji cyfrowych;
31. Podstawowe zabiegi chirurgiczne na rogówce, trzeciej powiece i gałce ocznej - chirurgia oka - stopień II;
32. Produkt & Project Manager IT;
33. Projektowanie wnętrz i ARCHICAD;
34. Serwisant gazowych kotłów centralnego ogrzewania i term ciepłej wody użytkowej;
35. Serwisant i instalator gazowych kotłów centralnego ogrzewania i term ciepłej wody użytkowej;
36. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MIG (131);
37. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (131) i TIG (141);
38. Szkolenie Barmańskie;
39. Szkolenie COMBO: LASH BOOM 1-1+2-3D, LAMINACJA BRWI, HENNA PUDROWA;
40. Szkolenie Indywidualne WESELE A-Z, pakiet VIP;
41. Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
42. Szkolenie SEP – G3 – instalacje i sieci gazowe, G2 – instalacje i sieci ciepłne, G1 – instalacje elektryczne na stanowisku eksploatacji i dozoru;
43. Tester manualny;
44. Zawodowy kurs masażu;
45. Zawodowy kurs stylizacji paznokci Premium st. I-III;
46. Zintegrowany kurs na samodzielnego księgowego (od podstaw do specjalisty);
47. Zintegrowany kurs na samodzielnego księgowego z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, programami Płatnik, Symfonia FK oraz Symfonia Kadry i Płace.

Szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych są szansą powrotu na rynek pracy, mogą być formą aktywności zaprojektowanej w celu wzbogacenia wiedzy, umiejętności i zdolności uczestników lub zmiany ich postaw i zachowań społecznych.

W 2024 roku 11 osób długotrwale bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, z czego 8 osób po ukończeniu szkolenia podjęło pracę, dając wskaźnik efektywności 72%.

Wysokość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 56 834,15 zł.

Rodzaje szkoleń w 2024 r. dla osób długotrwale bezrobotnych:

1. ABC przedsiębiorczości;
2. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO;
3. Podstawowe zabiegi chirurgiczne na rogówce, trzeciej powiece i gałce ocznej – chirurgia oka – stopień II;
4. Zintegrowany kurs na samodzielnego księgowego z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, programami Płatnik, Symfonia FK oraz Symfonia Kadry i Płace;
5. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
6. Podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym;
8. Kurs prawa jazdy kat. D po C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E.

Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia

W 2024 r. zorganizowano staże dla 72 osób bezrobotnych, w następujących kategoriach:

- 47 osób do 30 roku życia;
- 5 osób długotrwale bezrobotnych;
- 5 osób po 50 roku życia.

Wydatkowano 815 256 zł. W 2024 r. staż zakończyło 64 osób, z czego 51 osób podjęło zatrudnienie, tj. 79%.

W ramach wspieranego zatrudnienia 31 osób podjęło pracę:

- 29 osób w ramach prac interwencyjnych,
 - 2 osoby w ramach robót publicznych,
- w tym:
- 5 osób do 30 roku życia, w tym: 2 osoby do 25 roku życia,
 - 7 osób długotrwale bezrobotnych,
 - 8 osób powyżej 50 roku życia,
 - 2 osoby z niepełnosprawnościami,
 - 6 osób bez kwalifikacji,
 - 4 osoby bez doświadczenia zawodowego,

- 15 osób ze wsi.

Po zakończonym programie 12 osób zostało zatrudnionych.

Na powyższe dofinansowania wydatkowano środki w wysokości: 244 563,19 zł.

Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu

Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Centrami Usług Społecznych z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień. Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS, CUS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS, CUS i PUP.

W 2024 roku zawarto 2 porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z :

- Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim dla 10 osób (finansowane częściowo urząd-gmina),
- Urzędem Miasta w Podkowie Leśnej dla 2 osób.

Łącznie 14 osób rozpoczęło pracę w zakresie prac porządkowych, pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej.

Koszt całkowity wyniósł: 24 554,04 zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY III

Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia

Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności

gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy. Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji.

W dniach 19 - 20 września 2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim odbyły się spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych zamieszkujących na terenach wiejskich planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Podczas spotkań szczegółowo omawiany był: Regulamin w sprawie przyznawania bezrobotnemu, absolwentowi CIS, absolwentowi KIS, poszukującemu pracy opiekunowi osoby niepełnosprawnej, jednorazowo dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim, Wniosek w sprawie dofinansowania bezrobotnemu, absolwentowi CIS, absolwentowi KIS, opiekunowi, podjęcia działalności gospodarczej oraz Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,.

W spotkaniu uczestniczyli także przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Grodzisku Mazowieckim, którzy udzielali konsultacji osobom zainteresowanym. W spotkaniach uczestniczyło 17 osób.

Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego Urząd Pracy wychodząc naprzeciw potrzebom organizuje szkolenia z zakresu podstaw działalności, a więc umiejętności rozliczania się z Urzędem Skarbowym czy ZUS.

W 2024 r. zorganizowano szkolenie z tego zakresu dla 27 osób.

Zadanie 3.1.3 Świadczenia usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych

Dokonanie bilansu własnych umiejętności, zainteresowań i wartości realizowanych w pracy zawodowej oraz w życiu prywatnym jest niezbędnym warunkiem planowania przyszłości zawodowej i późniejszego efektywnego działania. Na rynku pracy pracownik oferuje swoją wiedzę, umiejętności, które pozwalają mu dobrze wykonywać obowiązki zawodowe. Często jednak nie zdaje sobie sprawy z własnych atutów.

Dlatego doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzają indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta. Zadaniem doradcy zawodowego jest także przygotowanie pisemnej opinii dotyczącej szans powodzenia przedsięwzięcia.

Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny pragnący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2024 r. 44 osoby bezrobotne otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 1 osoba zwracała otrzymane środki z Funduszu Pracy.

22 osoby otrzymały bezzwrotne dotacje z Funduszu Pracy oraz 7 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz 14 osób ze środków rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

- | | |
|--|-------------------------------------|
| - usługi remontowo-budowlane, | - usługi kosmetyczne, |
| - projektowanie wnętrz i aranżacja, | - stolarstwo, |
| - usługi w zakresie nadzoru budowlanego, | - usługi koparko – ładowarki, |
| - sprzedaż akcesoriów motoryzacyjnych, | - usługi psychoterapii, |
| - usługi wodno – kanalizacyjne, | - naprawa, serwis, handel kamperów, |
| - usługi elektryczne, | - usługi sprzątające, |
| - food truck, | - transport lotniczy, |

- działalność związana z oprogramowaniem,
- usługi psychologiczne,
- budowa sieci telekomunikacyjnych,
- zajęcia edukacyjne dla dzieci,
- usługi ogrodnicze,
- korepetycje z matematyki,
- usługi administracyjne biura,

- zajęcia dla seniorów,
- naprawa i konserwacja samochodów,
- usługi stomatologiczne,
- studio fitness,
- warsztaty rozwojowe dla dzieci i młodzieży,
- przewóz materiałów sypkich i kruszyw,
- usługi trenera personalnego

Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę 1 450 273,84 zł w tym, ze środków Funduszu Pracy: 663 434,02 zł , z EFS +: 238 443,67 zł oraz ze środków rezerwy Funduszu Pracy 548 396,15 zł.

Średnia wysokość dotacji wyniosła 32 960,77 zł. Ogółem złożono 85 wniosków o udzielenie dotacji, w tym: 44 wnioski rozpatrzono pozytywnie, 33 wnioski negatywnie oraz 8 wniosków odrzucono.

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców

Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami. Kontakty z przedsiębiorcami działającymi na terenie Powiatu Grodziskiego mające na celu przedstawienie oferty skierowanej do pracodawców oraz korzyści płynące ze współpracy z tut. Urzędem są nawiązywane przez pracowników bezpośrednio podczas wizyt w urzędzie oraz w sposób mailowy lub telefoniczny.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim kontaktują się nie tylko z pracodawcami współpracującymi z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas rozmowy pracownicy informują pracodawców o możliwościach zatrudniania pracowników w ramach subsydiowanych form wsparcia, aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas współpracy z firmami pracownicy zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach

dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy

Giełda Pracy

W 2024 r. nie została zorganizowana giełda pracy.

Targi Pracy

W dniu 16.05.2024 r. i 02.10.2024 r. w grodziskiej Mediatece odbyły *XXI i XXII Grodziskie Targi Pracy*. Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy, eksperci i agencje pracy.

Targi rozpoczęły się pokazem ubioru na rozmowę kwalifikacyjną zorganizowanym przez pracowników Urzędu Miejskiego w Grodzisku Mazowieckim. Podczas całego wydarzenia wyświetlana była przygotowana przez urząd pracy prezentacja nt. jak przygotować się na rozmowę kwalifikacyjną, jak pisać CV czy list motywacyjny.

Na odwiedzających Targi Pracy czekało łącznie ponad 3300 ofert pracy (maj-2600, październik-700). Targi odwiedziło w maju ok. 1200, natomiast w październiku ok 1300 bezrobotnych i poszukujących pracy. Wielu bezrobotnych złożyło aplikacje lub wypełniło kwestionariusze stanowiące wstępny etap procesu rekrutacji. Poszukujący pracy korzystali z informacji dotyczących możliwości uzyskania wsparcia w procesie poszukiwania pracy udzielanych przez zaproszonych ekspertów oraz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Wśród odwiedzających słychać było pozytywne opinie. Przede wszystkim o dużej liczbie ofert pracy oraz możliwości bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami firm.

W dniu 4 września 2024 r. po raz pierwszy odbyły się Targi Równych Szans dla osób z niepełnosprawnościami. Na odwiedzających czekało ponad 200 ofert pracy. Podczas targów obecny był także tłumacz języka migowego, który pomagał osobom głuchym oraz Stowarzyszenie "Dogs for Life" z psem asystującym. W targach uczestniczył Artur Świercz - Pełnomocnik Zarządu Województwa Mazowieckiego do spraw Osób Niepełnosprawnych.

Targi Równych Szans dla osób z niepełnosprawnościami miały na celu stworzenie otoczenia sprzyjającego integracji zawodowej oraz umożliwienia osobom z różnymi rodzajami

niepełnosprawności znalezienia odpowiedniego zatrudnienia. W targach dla osób z niepełnosprawnościami uczestniczyło ponad 170 osób.

Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2024 r. zawarto 8 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 8 stanowisk pracy z Funduszu Pracy.

W ramach zadania zaktywizowano 11 osób, w tym: 3 osoby zostały skierowane na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 332 016,60 zł.

Utworzone stanowiska pracy:

- opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym,
- operator urządzeń do przetwórstwa kawy,
- zastępcę głównego księgowego,
- obsługa sklepu internetowego,
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych),
- magazynier,
- pomocnik mechanika,
- technik PDR DETAILER.

Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego

W ramach wsparcia pracodawców na rynku pracy Urząd ofertuje:

• **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia (w okresie I – VI 2024 kwota 1 491,90 zł, w okresie VII – XII 2024 kwota 1 662,00 zł) i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W 2024 roku podpisano 27 umów z pracodawcami w ramach prac interwencyjnych, 29 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia, w tym 1 osoba została skierowana na uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy. 19 osób rozpoczęło program

z Funduszu Pracy, 8 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz 2 osoby w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2024 - bezrobotni powyżej 50 roku życia”.

Łącznie w 2024 roku na refundację prac interwencyjnych wydatkowano 218 278,66 zł.

- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej.

W 2024 roku podpisano 3 umowy o organizowanie robót publicznych, w wyniku których 3 osoby podjęły zatrudnienie.

Łącznie w 2024 roku na refundację robót publicznych wydatkowano 26 284,53 zł.

- **Bon na zasiedlenie** jest formą pomocy oraz aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję przyznania wsparcia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość wynosi co najmniej 80 km lub łączny czas dojazdu i powrotu do tej miejscowości przekracza 3 godziny dziennie. Bon zasiedleniowy pozwala pokryć najpotrzebniejsze wydatki i zaspokoić najważniejsze potrzeby związane z przeprowadzką do innej miejscowości oraz podjęciem nowej pracy lub działalności gospodarczej.

W 2024 r. bony na zasiedlenie przyznano 2 osobom w kwocie po 14 300,00 zł. Wydatkowano na ten cel: 28 600,00 zł.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.** Pracodawcy, którzy zatrudniają osobę bezrobotną powyżej 50 roku życia, po uprzednim złożeniu wniosku w urzędzie pracy, mogą liczyć na dofinansowanie części wynagrodzenia. Wymagany okres zatrudnienia oraz okres refundacji uzależnione są od wieku zatrudnianej osoby, maksymalnie wynosi do 24 miesięcy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia.

W 2024 roku nie podpisano żadnej umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

CEL SZCZEGÓŁOWY IV

Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy

Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim, za pośrednictwem strony internetowej www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl oraz Facebooka, publikuje wszystkie informacje dotyczące działań urzędu. Strona jest aktualizowana na bieżąco i zawiera informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu. Poprzez stronę internetową urzędu można przenieść się na inne strony związane z Publicznymi Służbami Zatrudnienia jak: Zielona Linia, Eures, CEIDG, ZUS, MZDiN, STOR, GUS, PIP, PFRON. Strona internetowa PUP w Grodzisku Mazowieckim umożliwia również przekierowanie na stronę www.praca.gov.pl gdzie jest możliwość załatwienia spraw poprzez usługi elektroniczne takie jak:

- rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy;
- zgłoszenie ofert pracy, stażu, praktyki;
- zatrudnianie cudzoziemców;
- złożenie wniosku dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES;
- złożenie wniosku o usługi i świadczenia z urzędu.

Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu

Aby zintensyfikować swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z lokalnymi środkami masowego przekazu, tj. prasa, radio, strona internetowa, portale społecznościowe.

Współpraca ta polega na przekazywaniu informacji o działaniach Urzędu, o stanie bezrobocia, o realizacji projektów współfinansowanych z EFS, Funduszu Pracy oraz

Programu MAZOWSZE 2024. O naborze wniosków na działalność gospodarczą, na szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami

Jednym z podstawowych elementów wizyty u doradcy klienta, pośrednika pracy jest udzielenie bezrobotnemu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Formy wsparcia są dopasowywane do aktualnych potrzeb klienta oraz zasobów, jakimi dysponuje w danym momencie Urząd Pracy.

Przy przyjęciu zgłoszenia oferty pracy, analizowane są potrzeby kadrowe przedsiębiorcy co pozwala pracownikom Urzędu zaproponować współpracę, bądź udzielenie wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe

08.09.2024 r. odbyły się dożynki powiatowo-gminne w Kłudnie Starym, Powiatowy Urząd Pracy również wziął udział w tym wydarzeniu promując swoją działalność, która polega przede wszystkim na aktywizowaniu osób bezrobotnych i udzielaniu wsparcia pracodawcom.

Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń

Działania i zadania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Urzędu. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów, a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników, polegające na nadawaniu mu umiejętności służących realizacji stojącego przed nim wyzwania.

Nabyta wiedza i umiejętności wymagają ustawicznego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu zmieniających się przepisów, np.:

- Zasady udzielania pomocy do minimis w formie dotacji dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą.

- Zatrudnianie cudzoziemców, procedura zezwoleń, oświadczeń i powiadomień.
- Zasady rozliczenia projektów współfinansowanych z EFS.
- Współpraca z pracodawcami, pozyskiwanie pracodawców do współpracy, obsługa klienta PUP.
- Prace interwencyjne, roboty publiczne – realizacja, rozliczanie w praktyce urzędów pracy.
- Uprawnienia cudzoziemców, status bezrobotnego, prawo do zasiłku, dodatek aktywizacyjny.
- Przygotowanie BIP oraz stron internetowych do wymagań ustawowych.
- KPA w praktyce funkcjonowania Urzędu Pracy.
- Listy wypłat, listy korekcyjne świadczeń wypłacanych z FP z uwzględnieniem zwrotów.
- Fundusz Pracy w pigułce – gospodarowanie, dokumentowanie, ewidencjonowanie i rozliczanie przez PUP.
- Szkolenie z kontroli zarządczej w PUP.
- Rozwijanie kompetencji w zakresie komunikacji interpersonalnej i asertywności.
- Zastosowanie przepisów procedury administracyjnej, ochrony danych osobowych oraz ustawy o dostępie do informacji publicznej w praktyce Powiatowego Urzędu Pracy.
- Efektywne wykorzystanie narzędzi coachingowych w procesie aktywizacji osób bezrobotnych.
- Pobyt i praca obywateli Ukrainy po zmianach 1 lipca 2024 r.
- Nowoczesne metody wspierania młodych. Jak pracować z osobami do 30 r.ż.
- Poradnictwo indywidualne – organizacja, planowanie, realizacje i dokumentowanie w Syriuszu.
- Projekt ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przewidywane zmiany.
- Zasiłki i płace w PUP.
- Zasady ekspertyzy archiwalnej w praktyce.
- Zamówienia publiczne w praktyce, poniżej 130 tys. zł
- Transformacja cyfrowa urzędów – elektroniczne zarządzanie dokumentacją.

Stale zmieniające się przepisy wymagają przyswojenia wiedzy i stosowania jej w codziennej pracy. Pracownicy uczestniczyli w szkoleniach wyjazdowych, ale przeważały szkolenia online, co pozwoliło na przeszkolenie większej ilości osób i zaoszczędzenie czasu i środków na dojazd do ośrodków szkoleniowych.

Pracownicy PUP uczestniczyli również w różnych szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jak również przez innych partnerów rynku pracy.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim według stanu na 31 grudnia 2024 r.

Poziom wykształcenia	Liczba pracowników	% udział do ogółu pracowników
Wyższe	23	79%
Policealne i średnie zawodowe	4	14%
Średnie ogólnokształcące	2	7%

W 2024 r. przeszkolonych zostało 93,1% pracowników (27 osób). Średni koszt szkolenia jednego pracownika to $78\,272/27 \approx 2\,899$ zł.

Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych

4 pracowników Urzędu Pracy ma ukończone studia podyplomowe.

W 2024 r. nie finansowano pracownikom studiów i studiów podyplomowych.

Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników

Pracownicy Urzędu Pracy co 2 lata poddawani są ocenie pracowniczej. Działanie to ma wymiar mobilizujący. Oceny kadry dokonują kierownicy działów oraz dyrektor według kryteriów obowiązkowych i w oparciu o dodatkowe wybrane kryteria.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz.U. z 2014 r. poz. 640) co kwartał dokonywana jest ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów, pełniących funkcję doradcy klienta. Pracownikom przysługują dodatki do wynagrodzenia, których wysokość uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych przy ocenie jakości pracy w skali 100 punktowej.

Ocena jakości i efektywności wykonanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie zakresu i jakości wykonanych zadań oraz trudności napotkanych w trakcie realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena.

Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług

Dbłość o klienta i budowanie pozytywnych relacji przekłada się na sprawne przeprowadzenie wszelkich działań, a co za tym idzie na jego zadowolenie. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim zabiega o utrzymanie zatrudnienia kadry na odpowiednim poziomie, gdyż niewystarczająca liczba zatrudnionych pracowników może skutkować brakiem możliwości indywidualnego podejścia do problemów osób bezrobotnych, trudnościami z dopasowaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy do umiejętności oraz kwalifikacji bezrobotnych.

W celu podniesienia poziomu świadczonych usług tutaj. Urząd dokonał analizy potrzeb oraz dotychczasowego sposobu obsługi klienta i wprowadził udogodnienia w sposobie komunikowania się z nim. Aby zwiększyć sprawność obsługi klienta umożliwiono załatwienie wielu spraw w formie online. Tak więc wprowadzono możliwość zarejestrowania się jako osoba bezrobotna, wyrejestrowania się z ewidencji urzędu oraz załatwienia spraw związanych z aktywizacją zawodową, tj. złożenia wniosku, pism, zarejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi oraz innych dokumentów za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

Również ważnym czynnikiem podnoszącym jakość świadczonych usług w Urzędzie jest w miarę możliwości systematyczne uzupełnianie sprzętu techniczno-biurowego oraz oprogramowania. Ważną rzeczą jest utrzymanie oraz rozwój systemu informatycznego, który zapewnia ciągłość pracy i bezpieczeństwo danych.

Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy

Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy

Urząd Pracy sporządza co miesiąc:

1. Sprawozdanie o rynku pracy MRiPS-01 zawierające:
 - strukturę i bilans bezrobotnych;
 - strukturę bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy z uwzględnieniem: czasu pozostawania bez pracy w m-cu, wieku, wykształcenia, stażu pracy;

- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
- poszukujących pracy;
- osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego;
- osoby uczestniczące w działaniach współfinansowanych z EFS;
- cudzoziemców z prawem i bez prawa do zasiłku;
- pośrednictwo pracy – wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej;
- osoby objęte indywidualnym planem działania;
- zgłoszenia zwolnień grupowych;

2. Sprawozdanie MRiPS-02 – o wydatkach Funduszu Pracy

W okresach półrocznych sporządza się:

- Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- Załącznik 3 do sprawozdania MRiPS-01 – bezrobotni według gmin;
- Sprawozdanie MRiPS-07 – dot. osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W okresach rocznych sporządza się:

- Załącznik 1 do sprawozdania MRiPS-02.
- Załącznik 2 do sprawozdania MRiPS-01 – poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne;
- Sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy;
- Formularz sprawozdawczy: długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa.

Sprawozdania przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dane dotyczące bezrobocia zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl.

Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim sporządza analizy stanu lokalnego rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji. Jest to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki pracy. Nieodzowne jest bieżące monitorowanie, tego co się dzieje na rynku pracy. Obejmuje ono zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców. Gdyż tylko w ten sposób Urząd będzie mógł wpłynąć na kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i zapotrzebowanie na pracę od przyszłych pracodawców.

Analizy dotyczące bezrobotnych przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy na cokwartalnych posiedzeniach. Analizy są również sporządzane na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych ze środków unijnych.

Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych

Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2024 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy, środki rezerwy Funduszu Pracy oraz EFS Plus na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **3 830 980,71 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 770 427,72 zł**

1) środki Funduszu Pracy	2 445 294,12
2) środki rezerwy Funduszu Pracy (tereny wiejskie)	548 396,15
3) środki Funduszu Pracy „MAZOWSZE 2024 – bezrobotni pow. 50 r.ż.”	153 000,00
4) środki EFS+	684 290,44
5) środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	770 427,72

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 3 695 462,44 zł, co stanowiło 96,46% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 760 813,81 zł (98,75%).

Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	638 500,00	636 002,20	63
Roboty publiczne	30 600,00	26 284,53	3
Prace interwencyjne	117 000,00	111 501,03	19
Szkolenia	452 109,12	445 153,81	104
Prace społecznie użyteczne	25 400,00	24 554,04	14
Studia podyplomowe	100 000,00	98 118,02	12
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	663 435,00	663 434,02	22
Wyposażenie stanowiska pracy	380 280,00	332 016,60	11 (w tym:3 uzupełnienia)
Bon na zasiedlenie	28 600,00	28 600,00	2
Postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów	9 370,00	9 370,00	2
OGÓŁEM	2 445 294,12	2 375 034,25	252

Program regionalny „MAZOWSZE 2024 – bezrobotni powyżej 50 roku życia”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	28 200,00	23 546,59	2
Szkolenia	103 600,00	52 688,01	9
Prace interwencyjne	21 200,00	18 896,50	2
Razem	153 000,00	95 131,10	13

- 2 osoby zostały skierowane do odbycia stażu na następujących stanowiskach:
 - pracownik biurowy,
 - stażysta,
 - opiekun osoby starszej.
- 2 osoby podjęły pracę w ramach prac interwencyjnych na stanowiskach:
 - konserwator nieruchomości,
 - pracownik gospodarczy.
- 9 osób odbyło szkolenia indywidualne o różnej tematyce, w tym:
 - Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E (2 osoby),
 - DUO LASHES Stylizacja Rzęs metoda 1:1 z 2-3D,
 - Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych kat. I WJO,
 - Kurs z Dyplomem Terapeuta SPA & Wellness o specjalności masaże orientalne i ajurwedyjskie wraz z masażami twarzy,
 - Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
 - Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych kat. I WJO ze zmiennym wysięgnikiem i operatorem podnoszonym wraz z ładunkiem (zakończone egzaminem UDT) (2 osoby),
 - Szkolenie SEP - G3 - instalacje i sieci gazowe, G2 - instalacje i sieci ciepłne, G1 - instalacje elektryczne na stanowisku eksploatacji i dozoru.

Środki rezerwy Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	548 396,15	548 396,15	14
Razem	548 396,15	548 396,15	14

14 osób przedsiębiorczych z terenów wiejskich, otrzymało bezzwrotne środki na następujące rodzaje działalności gospodarczych:

- usługi remontowo,
- budowlane,
- usługi psychologiczne,
- usługi kosmetyczne,
- budowę sieci telekomunikacyjnych,
- działalność związaną z oprogramowaniem,
- przewóz materiałów sypkich i kruszyw,
- zajęcia edukacyjne dla dzieci,
- usługi wodno – kanalizacyjne,
- studio fitness,
- usługi stomatologiczne,
- naprawę i konserwację samochodów,
- warsztaty rozwojowe dla dzieci i młodzieży,
- usługi trenera personalnego.

Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus dla osób do 30 roku życia oraz dla osób powyżej 30 roku życia.

„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie grodziskim (I)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	98 638,34	98 522,26	3
Szkolenia	144 403,94	137 549,50	14
Prace interwencyjne	88 214,16	87 881,13	8 (w tym: 1 uzupełnienie)
Gwarancja dla młodzieży:	353 034,00	352 948,05	18
- Staże	57 210,00	57 184,96	4

- Szkolenia	57 376,00	57 319,42	7
- Środki na podjęcie działalność gospodarczej	238 448,00	238 443,67	7
Razem	684 290,44	676 900,94	43

43 osoby uczestniczyły w projekcie, w tym:

- 3 osoby (3 kobiety) powyżej 30 roku życia zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawców, w tym:
 - 1 osoba (1 kobieta) w wieku 50 lat i więcej,
- 4 osoby (2 kobiety i 2 mężczyzn) do 30 roku życia w ramach Gwarancji dla młodzieży zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawców,
- 8 osób (5 kobiet i 3 mężczyzn) zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w tym:
 - 1 osoba (1 kobieta) na uzupełnienie zwolnionego miejsca pracy
 - 1 osoba (1 kobieta) długotrwale bezrobotna,
 - 1 osoba (1 mężczyzna) w wieku 50 lat i więcej,
- 7 osób (2 kobiety i 5 mężczyzn) do 30 roku życia w ramach Gwarancji dla młodzieży otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 14 osób (10 kobiet i 4 mężczyzn) powyżej 30 roku życia odbyły szkolenia indywidualne o różnej tematyce, w tym:
 - 3 osoby (3 kobiety) długotrwale bezrobotne,
 - 3 osoby (3 kobiety) w wieku 50 lat i więcej,
 - 1 osoba (1 kobieta) z niepełnosprawnościami,
- 7 osób (3 kobiety i 4 mężczyzn) do 30 roku życia w ramach Gwarancji dla młodzieży odbyły szkolenia indywidualne o różnej tematyce, w tym:
 - 1 osoba (1 kobieta) długotrwale bezrobotna.

Podsumowanie

1. Na koniec 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1005 osób bezrobotnych (spadek o 40 osób w porównaniu z 2023 r.). Natomiast porównując styczeń i grudzień 2024 r. to liczba bezrobotnych również spadła z 1112 do 1005 (o 107 osób).
2. Stopa bezrobocia na koniec 2024 r. dla powiatu grodziskiego wynosiła 2,6% dla województwa mazowieckiego 4,0%, dla kraju 5,1%.
3. W 2024 r. napływ bezrobotnych do rejestrów to 2017 osób, odpływ na poziomie 2057 osób, z tego 50,7% wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec 2024 r. w ewidencji bezrobotnych przeważały kobiety, stanowiły 50,2% ogółu bezrobotnych.
5. Prawo do zasiłku na koniec 2024 r. posiadało 177 osób, w tym 101 kobiet. Bezrobotni z zasiłkiem stanowili 17,6% ogółu zarejestrowanych.
6. Liczną grupę tworzyli bezrobotni powyżej 50 roku życia – 30% ogółu (302 osoby).
7. Ludzie młodzi do 30 roku życia na koniec 2024 r. stanowili 20% ogółu, zarejestrowanych było 202 osoby. W porównaniu z grudniem 2023 r. spadek o 27 osób.
8. Długotrwałym bezrobociem było dotkniętych 368 osób, tj. 36,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2024 r. W porównaniu z rokiem 2023 nastąpił spadek o 28 osób.
9. Różnymi formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy i EFS+ objęto 322 osoby, wydając na ten cel 3 695 462,44 zł. W stosunku do 2023 r. zaktywizowano o 79 osób więcej, wydając 567 168,18 zł więcej środków finansowych.
10. Środki na podjęcie działalności otrzymało 44 osoby.
11. 134 osoby bezrobotne nabyło nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności na różnego rodzaju kursach. Wydana kwota 692 710,74 zł.
12. Staż rozpoczęło 72 osoby.
13. W ramach programu „Wyposażenie stanowiska pracy” utworzono 8 stanowisk pracy, gdzie bezrobotni będą pracować co najmniej 2 lata.
14. 29 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 3 osób w ramach robót publicznych.

15. Dla bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej podpisano porozumienie na prace społecznie użyteczne w gminie Grodzisk Mazowiecki dla 10 osób, gminie Podkowa Leśna dla 2 osób.
16. Wszystkie podejmowane działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim miały pomóc osobom bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Były adresowane do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, w szczególności do młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami, bez doświadczenia zawodowego, osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia.

Agnieszka Adachowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim